



# 人权政策

## 原则与立场

广州广合科技股份有限公司致力于尊重人权。不仅包括我们各业务部门的同事，还包括邻近社区人员、供应商和其他可能因使用我们的产品和服务而受到影响的人。尊重人权是实现联合国可持续发展目标的关键推动因素。

我们尊重人权的责任包括支持和承认以下与国际标准：

- 中华人民共和国《宪法》《民法典》《劳动法》；
- 国际相关标准要求，包含《联合国人权宣言》《联合国工商企业与人权指导原则》《联合国儿童权利公约》《联合国消除对妇女一切形式歧视公约》《联合国全球契约》《经合组织跨国企业指南》《国际劳工组织八项基本公约》以及联合国全球契约组织、联合国儿童基金会和救助儿童会提出的《儿童权利与商业原则》；以及
- 所在运营国家的相关法律要求。

## 政策适用范围

本政策适用于广州广合科技股份有限公司各部门、子公司的全体董事、管理人员和员工，以及商业伙伴。

## 我们的承诺

- 尊重劳动者人格尊严和民主权利，保障其自由、平等、依法受保护的权利。
- 禁止任何形式的歧视和侵犯劳动者的人权，包括福利待遇、职务安排、培训机会、晋升机会等方面的歧视。
- 严格保护劳动者隐私权和个人信息安全，不得随意收集、使用或泄漏个人信息。
- 保障妇女、未成年工等弱势群体的合法权益，加强保护措施。
- 在价值供应链上实行尽职调查，以识别风险并避免侵犯人权。



- 在企业和供应链中尊重人权的培训和问责制度。

与内部和外部利益相关方合作时保守商业秘密，共同应对挑战，通过持续改进共同推进人权的实践，做到合法，合规地开展业务。

## 尽职调查

广合科技依照公司内部审计流程以及《经济合作与发展组织— 责任商业行为尽责管理指南（OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct）》中尽职调查流程，将负责任商业行为融入政策与管理体系，定期辨识与评估人权方面的风险，推动预防 / 减缓措施与追踪机制。

## 培训与宣贯

广合科技将人权政策以及相关内容通过培训与内部分享形式传递至公司管理层以及全体员工，在内部营造与建设尊重人权的意识与文化。

## 咨询与举报

广合科技已经建立完善的咨询与举报渠道，并对举报人进行全面保护。若有人员发现可能侵害人权的现象与风险，可向公司回馈意见或举报疑似违规行为。

集团总经理: